

LAADULLINEN ARVIOINTI



MIKÄ ON PARAS TULEVAISUUS?

Sosiaalisten vaikutusten arvioinnissa käytetään erilaisia arviointimenetelmiä kuvaamaan vaihtoehtojen paremmuutta. Vertailutulos vääristyy, mikäli kustannus-hyöty-analyysiin yhdistetään määrälliseen muotoon muutettuja laatu-tekijöitä. Laadullinen arvio täydentää kustannusvertailua ja se tukee laajaa osallistumista. Paras tulos saadaankin, kun kustannusarviointi ja laadullinen arviointi kulkevat käsi kädessä läpi koko vaihtoehtojen arvioinnin.

Laadun ja määrän arviointi

Kustannustarkastelun lähtökohta on ilmiön matemaattinen mallittaminen. Tätä menetelmää voidaan käyttää ilmiöissä, jotka voidaan luokitella ja mitallistaa. Mallin luonteeseen kuuluu yksinkertaistaminen. Kustannusvertailut edellyttävät selkeitä malleja, vaihtoehtojen yhteismitallisuutta ja käytettyjen suureiden samanlaisuutta.

Fyysisen ympäristön ratkaisujen ja sosiaalisten ongelmien ja kustannusten välisen syy-yhteyden todistaminen on vaikeaa, mikä vaikeuttaa laajalaisia kustannustarkasteluja. Sosiaalisten kustannusten hinta voi määräytyä paitsi elinympäristön ominaisuuksista myös hallinnonalojen tehokkuudesta.

Laadullisen aineiston yhteismitallistamisessa annetaan sosiaalisille vaikutuksille lukuarvo ja lasketaan arvot yhteen. Suppeissa asiantuntija-arvioinneissa yhteismitallistaminen onnistuu, eikä arvottamiserimielisyyksiä tule. Tulos on riippuvainen niistä kertoimista, joilla pisteytys tehdään. Erilaiset tahattomat tai tahalliset virheet ja manipuloinnin mahdollisuus vievät usein tuloksen uskottavuuden.

Laadullinen tarkastelu on käyttökelpoinen menetelmä silloin, kun ilmiötä ei haluta käsitellä matemaattisesti, lukuarvoina. Laadullinen arviointi ja kustannustarkastelu täydentävät toisiaan.

Sosiaaliset vaikutukset voidaan jakaa esimerkiksi näin:

1. Vaikutuksia palvelutarpeeseen, yhteiskunnan näkökulma:
 - elinoloihin: asumiseen, palveluiden saatavuuteen, työllisyyteen
 - väestömuutoksia: määrän ja rakenteen muutokset
 - julkisiin ja yksityisiin voimavaroihin: palveluihin, elinkeinotoimintaan, talouteen ja maankäyttöön

Nämä ovat mitattavia tekijöitä.

2. Vaikutuksia hyvään elämään, ihmisen/yhteisön näkökulma:
 - eri ryhmiin/elämäntilanteisiin (lapsi, työtön, pyöräilijä) kohdistuvia muutoksia
 - viihtyisyydessä, sosiaalisissa suhteissa, mielikuvissa, kokemisessa
 - luontoon kohdistuvien vaikutusten sosiaaliset ulottuvuudet

Nämä ovat laadullisia tekijöitä, joita mittaamisen sijaan kannattaa kuvata ja arvioida sanallisesti.



Laadullinen arviointi

Päätöksenteossa nimellisinä argumentteina toimivat usein erilaiset mitattavat suureet (taloudellisuus, hoitopäivät, neliömetrit) vaikka päätösten taustalla toimivat asenteet, mielikuvat tai pelot. Laadullisten tekijöiden analysointi ja jäsentely tuo päätöksiin vaikuttaneet tekijät näkyviksi. Ristiriitojen, pelkojen, toiveiden ja todennäköisyyksien esittämisessä laadullinen vertailu täydentää vaikutusten määrällistä arviointia.

Kyse on myös suunnittelukulttuurin muutoksesta. Siinä missä mitattavien suureiden etsiminen ja esittäminen tähtää yksiselitteiseen yhden parhaan tulevaisuuden löytämiseen, laadullisten tekijöiden käsittely korostaa prosessia ja työn aikana tapahtuvaa oppimista. Oppimisen tuloksena ei välttämättä ole yhtä parasta tavoiteltavaa tulevaisuutta. Laadullisen arvioinnin myötä valittavana on erilaisia mahdollisuuksia joista tulee todennäköisiä vaikutuksia ja jotka toteuttavat tavoitteitamme eri lailla.

Toiset hyötyvät, toiset häviävät

Laadullinen arvio havainnollistaa hyötyjen ja haittojen erilaista kohdentumista. Sama vaikutus voi olla jollekin ihmisryhmälle positiivinen, toiselle negatiivinen. Mieti millainen vaikutus ajankohtaisella päätöksellä on lapsiin, vanhuksiin, työttömiin tai tien sillä puolella asuviin. Onko suuremmalle määrälle aktiiviväestöä kohdistuva haitta erilainen kuin pienelle, mutta herkälle väestöosalle kohdistuva haitta?

Laatu ja kustannukset

Laatu riippuu myös aina käyttötarkoituksesta; hyvätkin huopikkaat ovat huonot vesisateessa. Laatuja arvioinnissa käytetään yleensä erilaisia piste-arvosanoja ja kokonaislaatu saadaan selville yhteenlaskulla. Pistelasku on näennäisesti objektiivinen ja juuri tähän näennäiseen objektiivisyyteen sisältyy sen suurin vaara. Turvallisempaa on tunnustaa laadullisen arvioinnin subjektiivisuus.

Eri arviointitavat täydentävät toisiaan

Laadullinen tarkastelu ja kustannustarkastelu tukevat toisiaan. Erillinen kustannustarkastelu vapauttaa laadullisen tarkastelun kustannuksiin liittyvistä ennakkokäsityksistä ("tätä ei saa tarkastella, koska se maksaa liikaa"). Erillinen laadullinen tarkastelu vastavuoroisesti puhdistaa kustannustarkastelun siltä paineelta, että laadullisille asioille tulisi antaa numeerisia arvoja.



0-vaikutus	Malli 1	Malli 2
Laatu	Laatu	Laatu
Kustannus	Kustannus	Kustannus
Hyöty	Hyöty	Hyöty
Haitta	Haitta	Haitta
Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Laatu	Laatu	Laatu
Kustannus	Kustannus	Kustannus
Hyöty	Hyöty	Hyöty
Haitta	Haitta	Haitta
Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Laatu	Laatu	Laatu
Kustannus	Kustannus	Kustannus
Hyöty	Hyöty	Hyöty
Haitta	Haitta	Haitta
Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Laatu	Laatu	Laatu
Kustannus	Kustannus	Kustannus
Hyöty	Hyöty	Hyöty
Haitta	Haitta	Haitta
Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä

Vaikutusten kuvaaminen skenaariotekniikalla. Lähiöparannuksen yhteydessä pohdittiin palveluiden erilaisia toteutusvaihtoehtoja. Arvioinnissa kuvattiin asukkaiden ja lähiössä työskentelevien kanssa mallien piirteitä ja todennäköisiä vaikutuksia.



Laadullisen arvioinnin menetelmät

Laadullinen arviointia voi esimerkiksi kuvata päättymättömänä ketjuna, jossa kertyneestä nykytilan, tavoitteiden ja vaikutusten tiedoista työstetään arviointiryhmässä tai yhteistyöryhmässä alustava arvio. Alustavan arvion työstäminen voi tapahtua myös erilaisilla ryhmätyötekniikoilla. Tärkeää on, ettei eri näkökulmia ja tavoitteita yhdistetä liian aikaisessa vaiheessa.

Alustava arviointi tarkistetaan eri intressiryhmillä, luottamushenkilöillä, asiantuntijoilla tai laajemman osallistumisen kautta kansalaiskeskusteluna. Tarkistusvaihe tuottaa lisää tietoa, jota arviointiryhmä käyttää tarkistaessaan arviointia seuraava tarkistuskierrosta varten.

Arvioinnissa tarkastellaan suoria ja epäsuoria, myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia sekä vaikutusten kohdentumista eri ihmisryhmiin. Vaikutusten toteutumisen eri näkökulmat, ehdot ja epävarmuudet kirjataan sanallisessa muodossa näkyviin. Arvioinnin yhteenvedo voidaan esittää taulukkona.

Vaikutusten kuvaus skenaariotekniikalla

Arvioitavan päätöksen vaihtoehtoja voidaan arvioida kuvaamalla niiden toteuttamisen todennäköisiä vaikutuksia. Päätöksentekijät arvottavat vaikutukset ja valitsevat omien kriteereiden perusteella toteutettavan vaihtoehdon.

Lähiöparannuksen yhteydessä arvioitiin yhteistilojen sijoittamisvaihtoehtojen eroja. Jossakin ratkaisuvaihtoehdossa tilojen valvottavuus on hyvä, vaikka sijainti on syrjäinen.

Tavoitteiden toteutumisen arvioiminen

Toinen laadullisen arvioinnin käsittelytapa on arvioida kirjattujen tavoitteiden toteutumista eri vaihtoehtoisissa. Tavoitteet voivat olla keskenään ristiriitaisia, eri ihmisryhmien tavoitteita.

Vanhustenhuollon vaihtoehtoja tarkasteltiin kunnan, vanhustenhuollossa työskentelevien ja asiakkaiden kannalta. Tavoitteet olivat erilaisia, joten arviointikin toteutettiin tarkastellen erikseen kolmea valittua näkökulmaa.

Tavoitteiden tuominen julki arvioinnin alussa tukee yhteisössä tapahtuvaa keskustelua halutusta tulevaisuudesta.

Tavoite	Tavoitteen kuvaus	Tavoitteen toteutumisen arvio	Tavoitteen toteutumisen arvio
Tavoite 1	Tavoitteen kuvaus	Tavoitteen toteutumisen arvio	Tavoitteen toteutumisen arvio
Tavoite 2	Tavoitteen kuvaus	Tavoitteen toteutumisen arvio	Tavoitteen toteutumisen arvio
Tavoite 3	Tavoitteen kuvaus	Tavoitteen toteutumisen arvio	Tavoitteen toteutumisen arvio
Tavoite 4	Tavoitteen kuvaus	Tavoitteen toteutumisen arvio	Tavoitteen toteutumisen arvio
Tavoite 5	Tavoitteen kuvaus	Tavoitteen toteutumisen arvio	Tavoitteen toteutumisen arvio

Tavoitteiden toteutumisen tarkastelu. Vanhustenhuollon suunnittelussa vaihtoehtoja tarkasteltiin kustannusanalyysinä ja tavoitteiden toteutumisen kautta erikseen. Tavoitteita antoi ja arvioita tekivät lautakunta, työntekijät ja asiakkaat. Tässä osa asiakkaiden näkökulmasta.

A	ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱՐԱՆԻ ԱՆՏՀԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱՆԴԱ
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------